

■ 2009 : une année créative et solidaire ?

Isabelle, Sophie et moi-même vous adressons tous nos vœux pour vous et vos proches, mais aussi pour vos entreprises, vos organisations, vos associations et, bien évidemment, nous n'oublions pas de les formuler pour notre Club.

HRMWomen se renouvelle : les quinquas fondatrices sont rejointes par de nombreuses trentenaires et quarantenaires déterminées. Merci à elles pour ce nouvel élan donné au Club et merci à toutes celles qui le font connaître.



Bien sûr l'année s'annonce difficile pour tous : pour nos entreprises et nos emplois et en particulier pour la question de l'égalité des chances des femmes qui risque de passer à la trappe. Mais 2009 s'annonce aussi riche de possibles avec les enjeux des élections européennes et du débat public, du développement durable mais surtout compte tenu des capacités créatrices dont l'intelligence et la solidarité humaines regorgent et que les crises contribuent généralement à libérer.

Nous serons vigilantes et actives sur les thèmes qui nous sont chers, pour refuser les retours en arrière et nous contenter des « success stories » alibi médiatisées sur les quelques femmes qui ont réussi ou celles qui ont les moyens de prendre 5 jours de congés maternité.

Nous contribuerons à faire évoluer les pratiques des entreprises et la place que les femmes y occupent.

Nous serons force de propositions dans le débat public pour développer une véritable solidarité entre les femmes et leur permettre d'accéder en nombre à des postes de responsabilité. Notre société a besoin d'elles et notre club est fier d'y contribuer.

Brigitte Basin
Présidente

Sommaire

▪ **L'Edito : une année créative et solidaire**

▪ Rencontres du 1^{er} trimestre 2009

▪ Evènements récents :

Egalités des salaires : les poupées russes

Les artistes aussi...

Le cerveau est forgé par notre histoire personnelle

Une petite place à la Halde pour les femmes

Si elles avaient le pouvoir

La détermination des femmes fabrique des pères égalitaires

clubwomen.org



■ Rencontres du 1^{er} trimestre 2009

Et si elles avaient le pouvoir ?

Petit déjeuner du 23 Janvier avec Isabelle GERMAIN, journaliste à l'occasion de la sortie de son livre « Et si elles avaient le pouvoir ».

Cf. Evènements récents.

Les femmes et le travail :

Déjeuner du 2 Février avec Dominique MEDA, sociologue et chercheuse, à propos de ses travaux sur les femmes et le travail.

Cf. Evènements récents.

Les femmes et la performance des entreprises

Petit déjeuner du 20 Février avec Annie BATTLE, journaliste et membre de notre club qui fera un point sur les dernières études disponibles

L'égalité professionnelle hommes/femmes à l'Institut de droit social

Intervention le 4 Mars de Laurence DUMURE LAMBERT et Marion MARCHAL du Club HRMWomen dans le cadre d'une conférence organisée par le réseau RH&M.

Un patron témoigne

Déjeuner du 26 Mars avec Guy MAUGIS, PDG de BOSCH France qui exposera sa vision du rôle des femmes dans l'entreprise et qui parlera, en particulier, de l'étude qu'il a fait réaliser sur l'égalité homme femme au sein de son groupe.

Les femmes et la Halde

Petit déjeuner du 3 Avril, avec Eric PELISSON, membre de la HALDE et délégué à l'action régionale.

Le plafond de verre : se soumettre ou se démettre

Premiers résultats de l'enquête pilotée par Sophie MURATET auprès des femmes qui ont créé leur propre entreprise après avoir quitté des grands groupes pour cause de plafond de verre, attendus pour **fin Mars**.

Sommaire

▪ L'Edito : une année créative et solidaire

▪ **Rencontres du 1^{er} trimestre 2009**

▪ Evènements récents :

Egalités des salaires : les poupées russes

Les artistes aussi...

Le cerveau est forgé par notre histoire personnelle

Une petite place à la Halde pour les femmes

Si elles avaient le pouvoir

La détermination des femmes fabrique des pères égalitaires

clubwomen.org



■ Evènements récents

Egalité des salaires H/F : les poupées russes

Sur ce sujet crucial, Marion Marchal, Consultante dans le domaine des rémunérations, a fait un point précis au cours du déjeuner de rentrée déjeuner du 13 octobre 2008.

La crise économique qui agite le monde aura-t-elle raison de l'égalité salariale entre les hommes et les femmes ?

La loi du 23 mars 2006 et la circulaire d'application qui s'en est suivie, fixent au 31 décembre 2010, l'obligation pour les entreprises de négocier la suppression des écarts de rémunération entre les hommes et les femmes.

Mais sur le terrain, peu de mouvements

Rares sont les entreprises qui ont ouvert le bal en cette saison de NAO.

Il faut dire que des préoccupations jugées plus brûlantes ont fait passer encore une fois au second plan ce chantier déjà bien complexe.

En effet, s'attaquer à l'égalité salariale, c'est un peu comme dévisser ces poupées russes, qui ne livrent leur secret qu'après un long travail de patience.

- première poupée : qu'est-ce que l'on compare ? : Deux fonctions de même niveau hiérarchique, deux postes, deux expériences, deux périmètres de responsabilité...

- deuxième poupée : de quel salaire parle-t-on ? Du salaire mensuel, du salaire horaire, du salaire moyen à temps plein, du salaire moyen à temps partiel ?

- troisième poupée: de quel secteur parle-t-on ? Du public, du privé ? Du secteur des services, du secteur industriel ?

- quatrième poupée : est-ce que l'on compare le salaire des femmes et le salaire des hommes, à l'embauche, au moment des premières promotions, après 45 ans, à la veille de la retraite ?

L'analyse pourrait se poursuivre à l'infini.

Alors, même si les causes profondes des écarts sont complexes à analyser, même si les statistiques sont fragiles, car difficiles parfois à interpréter, il est urgent d'examiner le problème afin de permettre aux femmes comme le prévoit la loi de « réconcilier maternité et emploi et de diversifier l'offre de formation professionnelle pour que se résorbent les écarts salariaux dans les 5 ans à venir ».

Les artistes femmes aussi

Le 6 novembre une délégation de trois HRMWomen partait pour Bruxelles. Claire GIBAULT, chef d'orchestre et députée européenne, présentait son rapport sur l'égalité de traitement et d'accès entre les hommes et les femmes dans les arts du spectacle .Nous l'avions reçue à HRM (compte rendu de son intervention dans la newsletter lettre d'octobre 2008 HRM) et elle nous avait invitées en retour.

Sommaire

▪ L'Edito : une année créative et solidaire

▪ Rencontres du 1^{er} trimestre 2009

▪ Evènements récents :

Egalités des salaires : les poupées russes

Les artistes aussi...

Le cerveau est forgé par notre histoire personnelle

Une petite place à la Halde pour les femmes

Si elles avaient le pouvoir

La détermination des femmes fabrique des pères égaux

clubwomen.org



Ce rapport d'initiative présenté le 6 Novembre en commission parlementaire ne sera voté en plénière qu'en Février. S'agissant d'un document visant à alerter le Parlement sur ces sujets, le vote du rapport d'initiative devrait entériner le constat officiel du Parlement.

Le temps du parlement européen n'est visiblement pas celui des entreprises ! Sur le fond, la députée veut tirer la sonnette d'alarme sur les discriminations qui touchent les artistes femmes dans un secteur qui conjugue gloire, pouvoir et argent.

Quelle surprise de voir si peu de présents à cette commission (4 députés sur les 40 membres) et d'assister aux réactions à la présentation de Claire, notamment : « Je ne pensais pas que dans ce monde le genre primait sur le talent ».

Cachez ce sexe que je ne saurai voir.....

Claire GIBault a notamment raconté une anecdote qui se passe de commentaires.

Les participants au concours du Violoncelle solo à l'Opéra de Paris jouent derrière un paravent et les femmes mettent des chaussures d'homme... pour éviter toute interférence du genre dans la décision du jury. Lorsque les organisateurs découvrirent qu'une petite jeune fille fluette avait été retenue, ils voulurent faire casser le concours. Cette pratique de recrutement est en train de se généraliser pour les concours... à l'instar des CV anonymes.

La présentation du rapport était renforcée par un témoignage d'expert. D'après Reine PRAT, chargée de mission au ministère de la Culture français : en France 97% des compositeurs dont on entend la musique sont des hommes. Il s'agit donc d'obtenir les moyens financiers et techniques d'exercer ses talents, de produire et d'avoir l'occasion de se produire et de rencontrer le public.

Deux éléments nous ont marquées. D'une part, le parallélisme qui s'impose entre le monde du spectacle et celui de l'entreprise, en particulier la non mixité des réseaux de décision qui fabrique un « entre soi » et se reproduit sur le mode du clonage. D'autre part la maigre fréquentation de la commission FEMM du parlement européen. A-t-elle sa raison d'être ou n'est-elle qu'une commission alibi ? Ne serait-il pas plus efficace d'inclure une réflexion sur la place des femmes dans chaque sujet traité par les autres commissions lorsque cela le nécessite ?

Merci à Claire et toute son équipe qui nous ont si bien accueillies et ont élargi notre vision sur l'Europe et sur le secteur du spectacle.

Des raisons supplémentaires d'être vigilantes sur la place des femmes dans le domaine public et professionnel, dans nos sphères de responsabilité comme dans notre Club !

Le cerveau est forgé par notre histoire

Notre destin n'est pas inscrit dans notre cerveau. C'est la conviction de Dorothee BENOIT - BROWAEYS journaliste scientifique, déléguée générale de l'association Vivagora (www.vivagora.org) qui organise des débats transdisciplinaires sur les enjeux sociaux des développements scientifiques et techniques. Elle a écrit avec Catherine Vidal neurobiologiste à l'Institut Pasteur « Cerveau, sexe et pouvoir » (Belin).Intervenante au déjeuner HRMWomen du 17 novembre 2008, elle a renforcé nos convictions.

Sommaire

- L'Edito : une année créative et solidaire

- Rencontres du 1^{er} trimestre 2009

- Evènements récents :

Egalités des salaires : les poupées russes

Les artistes aussi...

Le cerveau est forgé par notre histoire personnelle

Une petite place à la Halde pour les femmes

Si elles avaient le pouvoir

La détermination des femmes fabrique des pères égaux

clubwomen.org



Relativement récentes, les recherches sur le cerveau sont nées avec les premières dissections au 16^{ème} siècle, mues par le désir de comprendre le « siège de la pensée » mais aussi de trouver des explications aux différences de comportement et de capacité entre les sexes et les groupes humains. On réalise en écoutant Dorothee combien la science est au service de l'idéologie dominante. Il n'est donc pas étonnant que les recherches sur le cerveau aient été biaisées par le besoin de prouver la supériorité intellectuelle des hommes sur les femmes. Qu'il s'agisse de la taille du cerveau qui semblait représenter un critère primordial, de la spécialisation des hémisphères, du développement du corps calleux tout fut bon pour trouver des justifications biologiques à la grandeur masculine.

Plus les théories sont simples plus elles se répandent.

On a beau savoir aujourd'hui que ces théories sont totalement invalides, que c'est la qualité des connexions qui compte en terme d'intelligence, on a beau faire la preuve qu'aucun signe ne permet de reconnaître un cerveau féminin d'un cerveau masculin, le débat n'est pas clos, car il est politique et non scientifique.

L'imagerie cérébrale montre clairement que le cerveau n'est jamais fixé une fois pour toutes, qu'il évolue en permanence, en fonction des événements vécus. Personne ne possède le même cerveau. « Le câblage se fait par l'expérience, et les différentes stratégies des hommes et des femmes tiennent à l'expérience » conclut l'oratrice.



Le débat fut ensuite très animé, essentiellement sur la part de l'inné et de l'acquis dans le développement des hommes et des femmes et de leur différence de comportements, l'effet des hormones et l'interaction permanente entre nos gènes et leur environnement.

Une place congrue à la HALDE pour les femmes

Laurence Dumure-Lambert avocate associée au cabinet Mayer Borwn qui connaît bien la HALDE (Haute autorité contre les discriminations et pour l'égalité.), en a décrit l'essentiel au cours du petit déjeuner du 12 Décembre 2008. Les participantes étaient évidemment particulièrement intéressées par les interventions éventuelles de cette organisation en faveur des femmes.

La Halde créée en 2004 et présidée par Louis Schweitzer est une instance collégiale composée de 11 membres désignés par le Président de la République, le Premier ministre, les Présidents des Assemblées et du Sénat, du Conseil Economique et Social, ainsi que par le Vice-président du Conseil d'Etat et le premier Président de la Cour de Cassation. Son Président est nommé par le Président de la République. est chargée de repérer toutes les discriminations directes ou indirectes prohibées par la loi, ou par un engagement international dont la France est partie prenante.

Sommaire

- L'Edito : une année créative et solidaire

- Rencontres du 1^{er} trimestre 2009

- Evènements récents :

Egalités des salaires : les poupées russes

Les artistes aussi...

Le cerveau est forgé par notre histoire personnelle

Une petite place à la Halde pour les femmes

Si elles avaient le pouvoir

La détermination des femmes fabrique des pères égaux

clubwomen.org



Discriminer c'est interdire ou limiter l'accès d'une personne à un emploi, un logement, à des biens et des services ou à une formation, pour des raisons interdites par les lois françaises, y compris le sexe. A ce titre, un employeur ne peut pas traiter différemment un salarié sous prétexte que c'est une femme. La jurisprudence fournit des exemples de sanction dans le domaine, à l'instar d'un employeur qui a rejeté à deux reprises la candidature d'une salariée au poste de responsable de magasin, sans justifier d'éléments objectifs et qui a été condamné (Cass.soc, 10 mai, n° 03-398) ; ou encore de celui qui a retardé de plusieurs années la promotion d'une femme par rapport à ses collègues masculins (Cass.soc, 7 juin, n°04-47425).

Les textes de référence, enquêtes, saisines.

La Halde se réfère donc à de multiples textes, droit international (dont textes de l'ONU), droit communautaire, directives, droits nationaux et droit interne (Constitution, code du travail; lois...etc.). Elle mène des enquêtes, saisit éventuellement le juge de référé, propose des médiations pour éviter les procès, et peut soutenir des victimes dans les actions en justice. Toute personne qui se sent victime d'une discrimination peut la saisir directement ou par l'intermédiaire d'un député, d'un sénateur ou d'un parlementaire ou encore d'une association. Elle peut également se saisir d'office. Comme son nom l'indique, son autorité est morale. Mais même si elle n'a pas de pouvoir contraignant, les entreprises redoutent l'impact de la publicité sur leur image.

Elle fait des recommandations pour améliorer l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes, comme à DEXIA qui ne comptait en 2004 que 9% de femmes à des postes de responsabilité.

Il faut bien reconnaître que son action contre le sexisme, ordinaire ou non, est mineure par rapport aux autres types de discriminations, mais il semble qu'elle s'engage davantage sur cette voie. Elle n'a pas d'autre issue d'ailleurs, dans la mesure où entre 2005 et 2007 le nombre de réclamations dans ce domaine a plus que triplé.

A noter deux points qui ont attiré l'attention des participantes :

- La pénalisation de la discrimination lors de l'embauche ou du licenciement d'un salarié : 3 ans de prison et 45000 € d'amende.
- L'évolution récente du dispositif juridique dans ce domaine, puisque la dernière loi qui, pour s'adapter au droit communautaire, redéfinit les concepts de discrimination directe et indirecte ne date que du 27 Mai 2008 !

Si elles avaient le pouvoir

Pour le premier petit déjeuner de l'année, le 23 janvier 2009 HRMWomen a accueilli de nombreuses nouvelles adhérentes. L'invitée était Isabelle Germain qui vient de publier « Si elles avaient le pouvoir... » Larousse collection « à dire vrai ». Journaliste, Isabelle est aussi animatrice du blog www.durosedanslegris.fr, un réseau d'associations de femmes managers dont HRMWomen est membre. Isabelle est aussi sur le point de mettre en ligne un nouveau site d'informations générales d'un nouveau genre : www.lesnouvellesnews.fr

Sommaire

- L'édito : une année créative et solidaire
- Rencontres du 1^{er} trimestre 2009
- Evènements récents :

Egalités des salaires : les poupées russes

Les artistes aussi...

Le cerveau est forgé par notre histoire personnelle

Une petite place à la Halde pour les femmes

Si elles avaient le pouvoir

La détermination des femmes fabrique des pères égaux



Dans « Si elles avaient le pouvoir... » Isabelle s'attaque d'abord à une idée reçue tenace : les femmes auraient pris le pouvoir. Il suffit d'examiner la place du deuxième sexe au sommet des entreprises, de la vie politique, intellectuelle ou médiatique pour comprendre que les femmes restent ultra minoritaires dans ces lieux investis par les hommes. Pourquoi en sommes-nous toujours là en 2009 ? Les freins sont puissants et sournois. Freins psychologiques : les femmes ont le sentiment de ne pas être de « vraies femmes » si elles conquièrent des bastilles traditionnellement occupées par les hommes. Freins matériels : tant qu'il n'existe pas de politique de conciliation vie privée vie professionnelle, les femmes ne peuvent pas s'investir autant que les hommes dans leur travail ou dans la vie politique. Pourtant, lorsque le pouvoir est partagé entre hommes et femmes, le champ du politique s'élargit.

L'ange du foyer et l'heure des mamans

Ce livre fut l'occasion d'un débat nourri. Isabelle devait inviter les adhérentes à cesser de s'auto flageller. Quelques unes regrettaient par exemple que les femmes ne fassent pas assez de place à leurs compagnons dans la vie privée, qu'elles se l'approprient. Mais est-ce vraiment possible lorsqu'on subit la pression sociale qu'elles subissent ? Les médias leurs rappellent sans cesse leurs devoir d'ange du foyer quand ce ne sont pas des détails a priori anodins comme « l'heure des mamans » qui culpabilise toutes celles qui ne sont pas à la sortie de l'école à 16h30 ?



La détermination des femmes favorise les pères égaux

La sociologue et chercheuse Dominique MEDA (Normalienne, Enarque, Agrégée de lettres !) qui a publié en 1995, Le Travail. Une valeur en voie de disparition, a mis en évidence qu'il n'était évalué et valorisé, qu'en terme de valeur marchande. Il faisait donc l'impasse sur tous les travaux non rémunérés et pourtant essentiel des femmes. Elle est venue partager avec le Club ses convictions au cours du déjeuner du 2 Février 2009.

A la parution du livre, les hommes ont contesté la thèse alors que pour les femmes, ce n'était pas une surprise.

Entre la première édition de son livre sur « Le temps des femmes », (Flamarion 2001) et la parution du « Deuxième âge de l'émancipation » (La Découverte des Idées. 2007), Dominique, trouve que les avancées sont maigres. Malgré les cocoricos français sur les femmes qui travaillent et font des enfants, ce sont elles seules qui portent le fardeau.

Les inégalités salariales persistent, les femmes sont toujours orientées vers les « mauvaises » filières, et les stéréotypes ont la vie dure.

Le taux d'emploi des hommes et des femmes sans enfants est actuellement le même, mais dès l'arrivée du premier enfant la différence est de 20 points. Quand elles ont des enfants, 40% des femmes changent de métier contre 6% des hommes.

Sommaire

- L'Edito : une année créative et solidaire

- Rencontres du 1^{er} trimestre 2009

- Evènements récents :

Egalités des salaires : les poupées russes

Les artistes aussi...

Le cerveau est forgé par notre histoire personnelle

Une petite place à la Halde pour les femmes

Si elles avaient le pouvoir

La détermination des femmes fabrique des pères égaux

clubwomen.org



Les pères égalitaires ont des femmes déterminées

Les études montrent qu'il y a 15% de « pères égalitaires », mais toute une série de conditions doivent être réunies : mêmes études, profession et salaire équivalents dès le départ, vie professionnelle ininterrompue et à plein temps de la mère, même au 2^{ème} enfant : c'est la détermination de la mère qui favorise les pères égalitaires.

Les interviews effectuées par DM dans de grandes entreprises montrent que les cadres hommes ne mettent jamais leur carrière en danger.

Attention, souligne Dominique, il ne faut pas tabler sur les bonnes intentions des jeunes pères, car elles sont rarement durables. Il faut dire que l'entreprise les marginalise ce qui leur rend la vie difficile et du coup, il n'y a pas d'exemplarité souligne Brigitte POINCLOUX.

Il ne faut pas déduire non plus des études qui concluent à une corrélation performance et taux important de femmes responsables, que les femmes sont plus efficaces : il y a un biais, c'est la capacité d'ouverture qui crée la performance !

Deux choix sont possibles :

- >Faire tout comme les hommes, et on fabrique une société du travail
- >Provoquer le changement de comportement des hommes pour qu'ils partagent politique, économie, famille. Ce qui implique que toutes les femmes travaillent, que les congés parentaux soient les mêmes pour les parents et que les modes de garde des enfants jusqu'à 3 ans soient développés.*

Le débat a porté sur le conditionnement dès l'enfance et sur l'orientation dès la 3ème (automobile vs couture) enfin sur la formation des orienteurs/coachs. En conclusion, Dominique regrette que les clubs de femmes aient des initiatives isolées les uns des autres, et suggère une plus grande synergie et des projets communs ciblés et mobilisateurs ; DRLG pourrait constituer une plate forme commune sur 4 sujets :

>Garde d'enfants 1 à 3 ans et +

>Quotas

>Stéréotypes (orientation)

>Repenser le modèle (de la répartition des tâches) voir plus haut * + repenser un système de promotion, de valorisation et d'évaluation fondé sur de vraies valeurs ?

Sommaire

- L'Edito : une année créative et solidaire

- Rencontres du 1^{er} trimestre 2009

- Evènements récents :

[Egalités des salaires : les poupées russes](#)

[Les artistes aussi...](#)

[Le cerveau est forgé par notre histoire personnelle](#)

[Une petite place à la Halde pour les femmes](#)

[Si elles avaient le pouvoir](#)

[La détermination des femmes fabrique des pères égalitaires](#)

clubwomen.org

